

**DEPARTEMENT DU MORBIHAN**

-----  
**VILLE DE GUIDEL**

**EXTRAIT DU REGISTRE DES  
DELIBERATIONS DU CONSEIL MUNICIPAL**

L'An Deux Mille Seize le Trente et Un Mai à 20 heures 30, le Conseil municipal, légalement convoqué, s'est réuni en Mairie, en séance ordinaire, sous la Présidence de Monsieur François AUBERTIN, Maire.

Etaient également présents : J. Daniel, F. Ballester, AM. Goujon, D. Guillerme, M. Foidart, F. Téroute, J. Grévès, F. Hervé, A ; Buzaré, L. Monnerie, G. Thiery, JJ Marteil, D. Capart, Z. Dano, MC Couf, MM. Prévost, C. Jourdain, AM Garangé, C. Pecchia, Pierrick LE DRO, V. Robin-Cornaud, Robert Hénault M. Le Teuff, Laure Détrez, PY Le Grogneq, Conseillers municipaux

Absents excusés - Procurations :

S. Caroff qui a donné procuration à AM. Goujon  
MF Guillemot, qui a donné procuration à M. Foidart  
Mme Renouf qui a donné procuration à A. Buzaré  
Mme David qui a donné procuration à L. Détrez  
M. Cormier qui a donné procuration à M. Daniel  
M. Guilbaudeau qui a donné procuration à M. Aubertin  
M. Médica qui a donné procuration à F. Ballester

Secrétaire : Marylise FOIDART

Date de la convocation : 25 Mai 2016  
Date de l'affichage : 25 Mai 2016  
Nombre de conseillers en exercice : 33  
Nombre de présents : 26  
Nombre de votants : 33

-----

**2016-50 : Promotion interne 2016 : création et suppression de postes**

Rapporteur : A .M Goujon

La promotion interne permet aux fonctionnaires d'accéder aux cadres d'emplois supérieurs.

La nomination par voie de promotion interne est prononcée par l'autorité territoriale après inscription sur une liste d'aptitude après appréciation de leur valeur professionnelle et des acquis de l'expérience des agents remplissant les conditions d'ancienneté et/ou de réussite à un examen professionnel.

L'inscription sur liste d'aptitude peut avoir lieu suivant l'une ou l'autre des modalités suivantes :

- ✓ Après réussite à un examen professionnel et après avis de la commission administrative paritaire, en fonction de la valeur professionnelle et des acquis de l'expérience professionnelle des agents (si le nombre de postes est, après application du quota, inférieur ou égal au nombre de reçus à l'examen professionnel, l'avis de la CAP n'est pas nécessaire),

- ✓ Après avis de la CAP et après appréciation de la valeur professionnelle et des acquis de l'expérience professionnelle des agents.

La liste d'aptitude est établie, pour les collectivités affiliées, par le Président du centre de gestion et par l'autorité territoriale, pour les collectivités non affiliées. Elle a valeur nationale.

Conformément à l'article 39 de la loi 84-53 du 26 janvier 1984 modifié, la commission administrative paritaire « catégorie A » du CDG56 s'est réunie le 19 mars 2016, pour émettre un avis sur l'établissement de la liste d'aptitude « promotion interne » établie pour le grade d'Ingénieur.

➤ Afin de permettre la nomination de l'agent inscrit sur cette liste, il est proposé de modifier à compter du 1<sup>er</sup> août 2016, le tableau des effectifs de la manière suivante :

Création

Filière	Catégorie	Nombre de postes concernés	Poste créé	Motif
Technique	A	1	Ingénieur 35/35 à compter du 1 <sup>er</sup> août 2016	Promotion interne

Suppression

Filière	Catégorie	Nombre de postes concernés	Poste supprimé	Motif
Technique	B	1	Technicien principal de 1 <sup>er</sup> classe 35/35 à compter du 1 <sup>er</sup> août 2016	Promotion interne

**LE CONSEIL MUNICIPAL**, après en avoir délibéré,

VU l'avis de la Commission des finances, du personnel communal et des affaires économiques du 13 mai 2016

Vu l'avis du comité technique en date du 12 mai 2016

**DECIDE** de modifier à compter du 1<sup>er</sup> août 2016, le tableau des effectifs de la manière suivante :

- Suppression d'un poste de Technicien principal de 1<sup>er</sup> classe à temps complet
- Création d'un poste d'ingénieur à temps complet

-----  
POUR EXTRAIT CONFORME,  
GUIDEL, le 1<sup>er</sup> Juin 2016  
Le Maire,  
François AUBERTIN

